Администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

23.07.2026 № 3937

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Богородского муниципального округа Нижегородской области, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального района Нижегородской области от 03.02.2015 № 129

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Постановлением правительства Нижегородской области от 24.06.2026 № 285 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468» администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Богородского муниципального округа Нижегородской области, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Богородского муниципального района Нижегородской области от 03.02.2015 № 129, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.8 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда

(трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

При доведении заработной платы работников организаций до установленного МРОТ не учитываются:

а) выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

б) выплаты за совмещение профессий (должностей);

в) выплаты педагогическим работникам, в том числе:

за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности:

за классное руководство;

за проверку письменных работ;

за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими;

за руководство методическими объединениями;

другие виды дополнительных работ, не входящие в должностные обязанности работников;

г) выплаты за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных.»;

1.2. Приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Богородского муниципального района Нижегородской области, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях.

№ п/п	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	За работу в дошкольных и общеобразовательных организациях, реализующих исключительно адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся,	15 - 20

	воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «санаторная»	
2	За работу в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением»: медицинским работникам педагогическим и другим работникам	30 15 - 20
3	За функционирование интерната: - за интернатный цикл обучения на базе училища олимпийского резерва; -руководителям дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные основные образовательные программы; -руководителям общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные образовательные программы; -руководителям организаций дополнительного образования	15 5 - 15 5 - 15 5 - 15
4	За работу в образовательных организациях, в организациях, осуществляющих обучение, имеющих отделения, классы, группы, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: руководителю работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	 20 20
5	За работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях	20
6	За работу: - с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении; - в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организациях, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	По двум основаниям на 20 и на 15 - 20
7	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей	20
8	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских	20

	отделениях больниц для взрослых. На период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей	
9	За работу с несовершеннолетними, злоупотребляющими психоактивными веществами (наркотиками): руководителям организаций дополнительного образования, в организациях, осуществляющих обучение, специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, организаций	20
10	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	15
11	За работу воспитателям в общеобразовательных организациях с наличием интерната, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов подряд (за дни, в которые произведен разрыв рабочего времени на части)	30
12	Руководителям, заместителям руководителей по учебной, учебно-производственной, воспитательной, учебно-воспитательной, методической работе, заведующим отделениями педагогических колледжей, непосредственно связанным с учебным процессом, педагогическим работникам, реализующим программы повышенного уровня (работающим по специальным программам и специальным учебным планам), библиотекарям, методистам, концертмейстерам образовательных организаций со специальным наименованием «гимназия», «лицей», «колледж» в соответствующем числе и падеже	15
13	За работу в общеобразовательной организации со специальным наименованием «кадетская школа», «кадетский корпус», за работу с одаренными детьми	15
14	За работу в региональных образовательных центрах опережающего развития педагогическим и иным работникам, непосредственно обеспечивающим осуществление образовательной деятельности	40

2. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников (в случаях, предусматривающих диапазон от минимального до максимального размеров выплат) определяются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов. Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данных организации, подразделении, устанавливаются выплаты компенсационного характера, определяется положением об оплате труда в организации.

3. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты компенсационного характера по 2 и более основаниям, денежное выражение выплат определяется как доля суммового выражения компенсационных выплат в процентах от должностного оклада работника без учета повышения по другим основаниям.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

№ п/п	Перечень оснований	Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада, в абсолютном денежном выражении)
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	не ниже 35
2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 г. № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР»)	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации). Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях
3.	За высокую степень ответственности водителям автомобилей	25
4.	За работу водителям автомобилей, требующую повышенного уровня профессиональной квалификации I класса II класса	 25 10
4. <*>	водителям школьных автобусов, непосредственно занятым перевозкой детей	5000 рублей ежемесячно
5.	За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день: работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам работникам, получающим месячный оклад. По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.)	не менее чем в двойном размере не менее двойной часовой или дневной ставки; не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы

6.	За переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работу в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемую по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, являющейся сверхурочной работой	сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

6. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей по основной должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. Процентная надбавка к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

11. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью.

Перечень оснований		Размер выплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
1. За классное руководство (руководство группой):		
Педагогическим работникам	1 - 4 классов	15
	5 - 11 классов	20
2. За проверку тетрадей:		
Учителям	1 - 4 классов	10
Учителям русского языка в общеобразовательных организациях, в которых обучение ведется на родном (нерусском) языке, и общеобразовательных организациях, в которых обучение ведется на русском языке, но наряду с ним изучается один из языков народов России, ведущим эти предметы в 1 - 4 классах		15
3. За проверку письменных работ:		
Учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе		15
Учителям, преподавателям по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, истории, обществознанию, географии, начертательной геометрии, инженерной графики		10
4. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими:		
Учителям в общеобразовательных организациях (в том числе с наличием интерната)		10
Преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения в профессиональных образовательных организациях		до 15
5. Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:		
не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»		до 15
имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»		25
6. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:		
не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»		до 15
имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»		25
7. За заведование учебно-опытными участками, тепличным или парниковыми хозяйствами (в зависимости от объема на время выполнения работ):		
Учителям		до 25
8. За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими):		
Учителям		до 20
При наличии комбинированных мастерских		до 35
9. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию:		
В общеобразовательных организациях (в том числе с наличием интерната) педагогическим работникам (в целом на организацию) с количеством классов-комплектов:		
от 10 до 19		25

от 20 до 29	50
30 и более	100
10. За работу с библиотечным фондом учебников:	
Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, где отсутствует должность библиотекаря, педагога-библиотекаря, за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом образовательной организации	до 20
11. За ведение бухгалтерского учета по подсобному сельскому хозяйству:	
Главным бухгалтерам (бухгалтерам) общеобразовательных организаций с наличием интерната, общеобразовательных организаций со специальным наименованием «кадетская школа» с наличием интерната, «кадетский корпус» с наличием интерната, общеобразовательных организаций с наличием интерната, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	до 15
Главным бухгалтерам (бухгалтерам) профессиональных образовательных организаций при отсутствии бухгалтера по подсобному сельскому хозяйству	до 15
12. За организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию:	
Педагогическим работникам в общеобразовательных организациях, имеющих:	
6 - 12 классов	20
13 - 29 классов	35
30 и более классов	60
13. За заведование учебно-консультационными пунктами:	
Учителям и другим педагогическим работникам	10
14. За руководство отделами:	
Во внешкольных организациях при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела):	
Педагогам дополнительного образования	30
15. За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков:	
В дошкольных образовательных организациях:	
Помощникам воспитателей, младшим воспитателям	30
16. Руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за участие в работе инновационных площадок областного уровня и/или экспериментальных площадок федерального уровня, проводящих исследовательскую деятельность по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий*:	
Педагогическим работникам	до 20
Руководителям, заместителям руководителя	до 10
17. Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за работу в комиссиях по осуществлению закупок:	
Руководство комиссиями	20

Работа секретаря	15
18. Водителям автотранспортных средств, при отсутствии в штате организации должности механика, за техническое обслуживание автотранспортных средств	до 30
19. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании организации	до 30

<*> Статус экспериментальной или инновационной площадки подтверждается наличием приказов министерства образования Нижегородской области, принятых в соответствии с действующим законодательством.

Примечания:

1. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работников, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ, за исключением выплат, указанных в пунктах 2 и 3 таблицы настоящего подпункта.

Выплаты, указанные в пунктах 2 и 3 таблицы настоящего подпункта, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ педагогических работников с учетом учебной нагрузки.

2. Выплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек для образовательных организаций всех типов и видов, за исключением общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера выплаты за проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной выплаты. Для общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы, выплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей.»;

1.3. В Приложении 6:

1.3.1. Подпункт 2.1 пункта 2 «Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МОО» изложить в следующей редакции:

«2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за качество и высокие результаты работы;
- выплаты за интенсивность и напряженность выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет (в виде надбавок, определенных приложением 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Богородского округа);
- премиальные выплаты по итогам конкретной работы;
- выплата молодым специалистам.
- выплаты за работу в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений

данных организаций, которые расположены в городских поселениях) (работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.5 настоящего пункта);

- выплаты за работу в организациях, расположенных за границами населенных пунктов (для организаций круглогодичного действия) (работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.5 настоящего пункта).»;

1.3.2. Дополнить подпунктами 2.1.5 - 2.1.7 следующего содержания:

«2.1.5. Установление выплат стимулирующего характера в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях), а также за границами населенных пунктов (для организаций круглогодичного действия), осуществляется следующим работникам организаций:

1. Руководящие работники:

- директора, начальники, заведующие организациями;

- начальники учебно-методических, плановых и других основных отделов, управляющие (бригадиры на правах управляющих) учебных хозяйств, заведующие (отделами, лабораториями, учебной частью);

- заместители директоров, начальников, заведующих организациями, управляющих учебными хозяйствами, помощники директора по режиму;

- главные бухгалтеры, их заместители;

- руководители групп.

2. Главные специалисты.

3. Ведущие специалисты.

4. Специалисты:

- библиотекари, медицинские работники (врач, медицинская сестра), педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;

- организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми;

- инженерно-педагогические работники (старшие мастера, мастера производственного обучения);

- преподаватели-организаторы ОБЖ, руководители допризывной военной подготовки молодежи;

- руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;

- инспекторы, методисты;

- психологи, социологи, социальные педагоги, педагоги-психологи, переводчики;

- старшие лаборанты;

- бухгалтеры, экономисты, художники;

- инженеры, механики, техники, мастера, агрономы, зоотехники и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником;

- лаборанты, имеющие высшее образование и среднее профессиональное образование, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в образовательном (воспитательном) процессе.

2.1.6. Выплаты за работу в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях), работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.5 настоящего пункта, устанавливаются в размере 25 процентов от должностного оклада.

2.1.7. Выплаты за работу в организациях, расположенных за границами населенных пунктов (для организаций круглогодичного действия), работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.5 настоящего пункта, устанавливаются в размере 25 процентов от должностного оклада.».

1.4. Приложение 3 признать утратившим силу.

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Богородская газета».

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2026.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования и молодежной политики администрации Богородского муниципального округа Нижегородской области Н.А.Кирееву.

Глава местного самоуправления А.Н.Коротков

Администрация Богородского муниципального округа Нижегородской области
Для документов

Н.А.Киреева
2-16-56